

從聖經看屬靈的領袖(邵遵瀾)

第一章 屬靈的領袖

一、領袖的必需

此處所說的領袖，當然是指著屬靈的領袖說的。在神的國度裡，要完成屬靈的使命，總是需要一些領袖們，來領導大家，一同完成。舉例而言：

(一) 約書亞和眾長老

在約書亞記二十四章三十一節和士師記二章七節都有同樣的記載。約書亞無疑是一代偉大領袖，他英勇、忠誠，因而受摩西賞識，予以特別培植；耶和華上帝也明令頒佈他為摩西的接棒人。（申命記卅一 14、23；卅四 9）經文說：「當他在世時，神的眾百姓都樂意事奉耶和華。」這就是屬靈領袖的屬靈影響力。然而，當約書亞死後，百姓為何能繼續事奉神呢？經文明說，是因有一班長老們仍在世上之故。他們曾親眼看見神大能的作為，他們是認識神的屬靈長者，他們照樣發揮出領導群倫的功能。這些古聖先賢，正為後世教會長老、執事們奠定了根基，樹立了榜樣。

(二) 底波拉和巴拉

在士師記五章，我們看到另外一個美好的例證：當女士師底波拉和將軍巴拉率領同胞抵禦強敵，大獲全勝之後，他們作了一首凱旋歌，在二節說到，因有軍長率領，百姓都甘心犧牲自己。到了九節就說，那是因為軍長們首先都已甘心犧牲自己。在此再一次證明屬靈領袖對神的百姓是何等的需要和重要了！現今的世代，仇敵更兇險，爭戰更激烈，我們真該好好禱告，不但求主加強現有的長執和各級領袖們的屬靈功能，更要求主興起更多稱職、有效能的屬靈領袖們，帶動大家同心事奉神。

(三) 為大為首

就在主耶穌的教誨中，祂也親自說到作領袖的方法和態度。馬太福音第二十章二十五至二十八節，那裡有一句話說：「只是在你們中間不可這樣。」有人誤會，以為主是指不可有君王、大臣等領導階層的人。若是這樣，經中為什麼說，將來我們還會和主一同作王呢？其實主是說不可像世上君王、大臣那樣作威作福，操權管轄人，而是應該越在領導地位的，就越謙卑的服事別人，正如祂自己服事人到為人捨命的地步。（參可十 42-45）所以主耶穌在這裡的教導，絕不是反對為大、為首的需要，乃是指出為大、為首的人，作領袖的方法和態度。實在說，若有任何一個團體，不論教會中或社會上，其領導階層的人真能秉遵主的教訓如此去行，怎能不得著手下眾人的口服心服？

二、領袖才與領袖欲

領袖才乃是作領袖者必備的條件，通常他具有一種魅力會吸引人跟從他，他的主張常能說服多人，他

有過人的堅持力，不會輕易的被改變。屬靈的領袖則必須有一種屬靈的影響力，能起帶頭的作用，他愛主，別人也會愛主，他追求某件事，如讀聖經或聖靈充滿，別人也會追求。教會中需要這樣的領袖。各級領袖的影響範圍有大、有小，卻都是神國度中所必需的。

領袖欲則為一種屬肉體的情欲，這種人從古就有。使徒約翰在所寫的約翰三書中曾提到那「好為首的丟特腓」，如何抵擋使徒，並聳動別人也如此。可見他是想作領袖，也可能有一些領頭的才氣，可惜他心術不正、動機不良，如果讓這樣的人在教會中作頭，大家必一同遭殃。正如箴言二十九章二節所說：「惡人掌權，民就歎息」！有時這種人還很會以屬靈的高調，來掩飾裡面好為首的私欲，善良又幼稚的主羊群，常會受其矇騙，而去熱情地擁護他、追隨他、使他人財兩得，大大滿足了他的領袖欲。到頭來，卻令教會分裂，眾人心傷。這種事件已在教會圈子中屢見不鮮，我們豈可不防！

明乎此，我們就不難瞭解年長的彼得所說的：「在教會中作長老的，不要轄制主的羊群，乃要作群羊的榜樣。」(彼前五 3)轄制人就是領袖欲的表現，作榜樣才是真正的領袖。最糟糕的是，有欲無才的「領袖」，不自量力，反倒一味想往上爬，無論在國家社會，或是在教會團體，總是搞得天下大亂。主說看果子就知道樹，這種假領袖，只有一個負面的功能，就是令手下的人學順服(彼前二 18)。

但是坦白說，真有領袖才，而無領袖欲的人，實在不多。尤其是小有成就的，得到了少數人的擁戴，就想更大更多。或者自己領袖的地位遭到頂撞或取代，能不難過甚至憤怒的，更是鳳毛麟角。那怎麼辦呢？在靈命操練裡，背十字架捨己的功課是唯一的拯救。這需要主話語的光照，聖靈的責備，同伴的勸誡，以及環境打擊的熬煉，才能漸漸煉淨，成為一個清心寡欲、有才而無欲的好領袖。讓我們一同來求主，多多興起這樣的領袖，包括我們自己在內。

從以上所說，我們可以依「才」與「欲」的不同，將領袖分成下列四類：

(一) 無才無欲

他並無領袖之才，也不想當領袖(感覺很累)，但為情勢所迫，不得不當，自然也不會有任何建樹。中國歷史上，三國時代劉備之子劉阿斗，和清朝的末代皇帝溥儀，應該都可算為此類。今天教會有些牧者或長執，也是黃袍加身，濫竽充數，在其位卻乏其才，其實自己也不想幹，乃是安排上的錯誤。

(二) 無才有欲

雖無領袖之才，卻想爬到眾人之上；或者只有小才，可當少數人之領袖，卻不自量力，一心還想往上爬，終於爬得高，跌得重，證明是他才能不夠，不足以當大任也。臺灣南部有一省轄市市長，政績非凡，就調升去當院轄市市長，他自己也以為更高的權位，可以讓他大展鴻圖。那知結果一敗塗地，被調為閑缺。可見什麼器皿作什麼用途，勉強用小醬油碟去盛湯喝，一定沒有好結果的。有時高升並不是一件好事啊！

(三) 有才有欲

古往今來各國各方的獨裁者、土霸王，甚至黑社會的大哥、大姊，莫不都是屬於這一類的。一代梟雄曹孟德所說的：「寧可我負天下人，不可有天下人負我！」正是這類自大狂的寫照。可惜今天在主內團體中，一些才華出眾，業績過人的領袖們，領袖才無可置疑，但領袖欲也強到順我者昌(或存)，逆我

者亡 (或退) 的地步。事工是大有成就，但基督的形像又何在呢？最近在國外去世的兩位華人教會領袖就是如此，令人歎息不止！

(四) 有才無欲

當然最標準，最完美的榜樣，就是主耶穌了。祂以三十而立之年，說話行事都有大能，動輒引動數萬人聚集聽講，同時不斷有各階層的人，放下一切來跟隨祂。祂的魅力和魄力，號召力和吸引力早已足夠擔任大眾的領袖了。但祂卻一再避開群眾想擁立祂作王的企圖，直到在彼拉多面前受審時，還表明祂並非要在今世建立祂的王國。祂的清心寡欲，連自己的門徒都無法瞭解，真無愧是有才無欲的典範了。

從使徒彼得、保羅，直到歷代神所重用的聖僕們，起先他們自己的欲望頗為強烈，直到被主以十字架煉淨，達到謙虛無我的境地。他們的領袖才蒙神大大使用，卻留下了純樸無私的美好風範，讓後輩景仰不已。這才是屬靈領袖的真實見證。(待續)

三、不恰當的領袖

聖經中有一些例子，說出領袖們不恰當的心態和作法。直到如今，一些不恰當的領袖，仍逃不出這些原則。

尼布甲尼撒－狂妄自大

巴比倫古國的一代名王－尼布甲尼撒，他手中所建的大巴比倫城，廣闊宏偉，成為世界七大建築奇跡之一。可惜他雖受警告，卻不自行收斂，竟然張口狂言：「這巴比倫不是我用大能大力建為京都，要顯我威嚴的榮耀嗎？」他這話尚未說完，神的審判立即臨到，把他逐出人世，變為禽獸模樣，直到滿了七期，他向神徹底認罪悔改，才得復原。(參閱但以理書第四章)

從古到今，秦始皇、希特勒等暴君，金貝克、史華格等教魁，莫不因狂妄自大而不得善終。箴言十六章 18 節早已明誡：「驕傲在敗壞以先，狂心在跌倒之前」，可不慎哉！筆者曾識一位教會領袖，精明能幹、才智過人，可惜患了自大狂的病。當工作頗有成就時，就口出狂言說：「那麼多拿美金的宣教士所作的，加起來也沒有我們多呢！」雖然他的工作在外表上仍具規模，但內裡的偏差、錯繆以及同工間的分崩離析，早已是舉世皆知了！

求主保守我們諸領袖，無論作了多大的工，都要學習主在路加十七章 10 節所教導，作僕人的態度：「我們是無用的僕人，所作的本是我們應分作的。」

法老－有求無供

當摩西去見埃及王法老，要求釋放以色列百姓出去事奉耶和華上帝，不要再替法老和泥燒磚造積貨城時，法老王勃然大怒，命令督工不再供應和泥用的草，卻要磚頭如數照繳。(參出埃及記第五章)

一個作領導的人，對手下只知要求，卻不充分的供應，這是苛政猛于虎的作法，蹈了法老王的覆轍，手下必定要離散的。君不見一些教會團體或福音機構，同工的流失率相當大，固然和同工們的委身程度有關，然而領袖們的領導方式是否太嚴苛了呢？體恤部屬是否太吝嗇了呢？身為領導階層的各位 (包括教會長執)，應該多多反省一下吧！聽說葛理翰佈道團的同工，多半都待得很久，值得我們去

請教和學習。反觀有些長執在教會中以當家自居，作威作福，以致牧者們無法施展，最後只得黯然離去，使羊群也受到虧損，真是太不幸了！

波提乏－用人不知人

在創世記三十九章中記載，約瑟被賣到埃及法老王的護衛長波提乏將軍府中為家奴。因約瑟聰慧又殷勤，表現良好，波提乏就將家中一切都交給他管理。可惜他如此重用約瑟，只用其才，卻不識其品，以致當女主人色誘約瑟不成，惱羞成怒，反口誣陷約瑟時，這位波將軍並未察清實情，就一氣之下斷然將約瑟下獄洩恨。

這件事，以約瑟而論，兩年的冤獄，反而造就了他，使他更豐富地被神使用；以波提乏而論，只因自己的輕信讒言，平白失去一位忠心又有見識的好幫手，究竟是誰的損失大呢？

今天在工廠上，人才難得，一將難求，領袖們眼睜睜四下裡尋訪，一旦遇有上駟，不惜重金禮聘，甚至狠心挖角。然而所看重的只是外表的才幹與恩賜，至於對方的人品和心志，則多未深入體察，往往缺乏了相知的根基。須知一個人，如有七分才氣，必也有三分骨氣。當「波士」(boss)的必須一面希望他肯賣命，一面也尊重他的膽識，信任他的品格。有時他和老闆之間在見解和作風上有所差距，只要對大目標有益，就應該給他施展的空間。最怕就是一些愚忠之輩，自以為護主要緊，趕快打小報告，而做頭兒的，又不能像箴言二十五章 2 節所說：「將事察清乃君王 (領袖) 的榮耀」，輕信了挑撥離間的話，就把好人才犧牲掉了。如此忠奸莫辨，劣幣逐良幣的事，真令人頓足長歎！宋朝的嶽飛就是一個血淋淋的例子，主事者的代價乃是失去了南宋的大好江山。現今在社會及教會中，這樣的事，竟也層出不窮。愛才卻不識才，愛才卻不惜才，現代的波提乏實在不少，誰願作識良駒的伯樂呢？

摩西－獨攬重任

聖經豈非為他作證說：「摩西在神的全家誠然盡忠」嗎？(來三 5)怎麼可以把他也列在不恰當的領袖中呢？殊不知他以前是忠心有餘，見識不夠，以八十高齡來管理約二百萬人的事，還把大小諸事獨攬在身，以致從早到晚忙個不完，自己累死，眾百姓因要等他一人處理，也疲憊不堪。幸好他謙虛過人，從善如流，竟肯接受一位鄉下祭司－老岳父葉忒羅的指正和建議，立刻選出了千夫長、百夫長、五十夫長、十夫長，來分層負責，分擔了也過濾了許多行政的事。(見出埃及記十八章 13-26 節)不但如此，到了民數記十一章，耶和華又為他設立了七十位長老，分享他的恩膏，也分擔了他的責任，使他從未集一身的大小事務中，可以脫身而出，特去作只有他能作的一些重大的決策和貢獻。(否則，真不知他那有時間和精神，能寫出摩西五經這樣曠世的巨著了！)

今天在教會中，如此「鞠躬盡瘁，死而後已」的忠僕、忠婢比比皆是。尤其是我們華人教會(機構)的領袖們，受到傳統文化的影響，凡事躬親，大小一把抓一腳踢，自己累病、累倒不說，效率卻不見得高。該作頭的人，卻去作手作腳，手忙腳亂之餘，那應該高瞻遠矚的事，已無清靜的頭腦去思索，去考慮了。以至落入馬大型的狀態，為許多事務煩擾，而缺少安靜時間去獲得新的異象，和主進一步的指示。使所領導的工作，只是像瞎眼的參孫在推磨，只知拼命用力，卻不知要去何方；手下同工也都忙如螞蟻，盲目鬥拳，一味的奔跑。惜哉！哀哉！

但願那光照摩西的靈，加倍地光照許多良善忠心的領袖們，能看見自己領導的方式，還可以有改善的餘地；並以學到老學不了的精神，願意嘗試新的管理模式，突破自己和自己多年的習慣，成為一

位不斷自己進步，也帶領手下同工進步的好領袖，則天國幸甚，天下幸甚！

四、領袖的四型

以西結書第一章談到一幅異象，就是四活物及其行動。四活物各有四個臉面：人、獅、牛、鷹。他們各有翅膀相接，行走並不轉身，俱各往前直行，可見四個臉面都可以領先而行，都可以在前面領導全體行動。

而四活物的四張臉面，在主後第二世紀時，就有解經家看出，這和四本福音書描寫主耶穌的四種性格，若合符節：馬太福音強調主是天國之王，尊貴、得勝，如同百獸之王的獅子。馬可描寫主是忠心聖僕，祂的卑微、勞苦，正像一隻服役的牛。路加刻劃出主那圓融、完美的人性，和那張親切的人臉是吻合的。約翰以截然不同角度，啟示出主那超越非凡的神性，正如翱翔高空的鷄鷹所象徵的。而這四方面的性格，都是可以表率群倫而領導大眾的。

筆者在神的百姓中服事多年，發現那些作領袖的肢體，雖然都居領導地位，但其風格，模式卻各異其趣，似乎也可分為獅、牛、人、鷹四型：

獅（強威型）長處－意志堅、魄力強、有成就。
短處－性剛硬、易傷人、會自大。
適於領導－例如保羅。

牛（服苦型）長處－勤工作、願吃苦、求完美。
短處－重本位、缺遠見、生悶氣。
適於榜樣－例如馬大。

人（親和型）長處－易同情、會關懷、好幫助。
短處－重人情、愛面子、易妥協、
適於凝合一例如巴拿巴。

鷹（超脫型）長處－美靈性、多追求、輕世俗。
短處－不實際、輕視人、易自高。
適於靈命－例如約翰。

從以上的描述可以看出：

• 領袖雖都可在眾人中起領導作用，但其風格和方式卻各有千秋。當一位獅型的領袖，以他那過人的魄力，堅強的意志領導大家完成了一件艱巨的工作時，很可能另有一位親和力特別明顯的領袖，發揮了凝聚的作用，把一些因著工作太辛苦，要求太高而感沮喪，甚至萌生退志的夥伴們，挽回下來。同情、關懷與鼓勵，使這個團隊不至於事作成了，人卻垮了。顯然，這兩型的領袖都是團隊中不可或缺，而須相輔相成的。從使徒行傳十五章末了所記，保羅和巴拿巴在馬可身上的看法和作法不同，甚至分手，到底誰對誰錯？最終證明是神主宰的手，使用這兩位領袖一硬一軟來造就了馬可這位後輩。這可說是不同類型的兩位領袖相輔相成的最好例證。

領袖既都是人，就不會有一個完全的。每一型的領袖，都會同時有他的長處及其短處。例如牛型的領袖，往往身先士卒，有活兒先下手，有艱苦先承擔，影響了也感動了大家，也都爭先恐後的向前沖。然而，他（她）們常易犯的一個毛病，就是「本位主義」，總是覺得自己目前所作的，乃是最重要

的。即使有人從事別的任务，就會認為是不同心，分散注意力，不肯全力以赴，因而生了悶氣，發出怨言。馬大姊的故事正是個好例子，她甘心接待主耶穌的佈道團，忙上忙下之際，發現馬利亞小妹竟安坐主腳前享受清福，她就反應出不滿的言詞，甚至對著主而來，真太可惜了！

因此，每一型的領袖都需要聖靈的充滿，讓聖靈在自己生命中作塑造的工作。那些長處，在聖靈的孵育下，更加成熟，更臻完美。而那些天然生命的雜質所帶來的副作用，都能在聖靈的光照、管教下，逐漸被修剪，被吞滅，久而久之成為神手中合用的器皿，對人也只有幫助而無傷損。例如鷹型的領袖，能確實發揮出他那美好靈性的馨香，領導大家在屬靈功課上的追求，也常提醒眾人不要貪戀世俗，勿為試探所勝，整個團隊的屬靈品質，都因這樣的領導而提升，真的成為在世界卻不屬世界的見證。

可惜有些自鳴清高的「屬靈人」，整日多願花時間研經祈禱，卻不屑與世人接觸，認為他們俗不可耐，而羞與為伍。既不肯向親友傳福音，也覺得探訪弟兄姊妹是浪費時間。認定這些都是「外院」的忙碌，而他所寶貴的是在至聖所中施恩寶座前的經歷。因此他給人的感覺，乃是道貌岸然，高不可攀。這和主耶穌的道成肉身，住在人中間，那樣的平易近人，相差真不可以道裡計了！這種假道學，偽屬靈，在團隊中正如一滴油在水裡，無法與眾人融和，肯定是聖靈要修理，要破碎的。

總括來說，不論那一型的屬靈領袖，都少不了以下幾個共同的特點：

異象—就是方向，就是要達成的目標。自己認識清楚，掌握穩定，才能領導大眾。

策略—就是落實異象的方法和步驟。如果缺少，即將落於幻想與空談。

行動—光想光說而不能行的人，不能作領袖。放下身段，走上第一線，苦幹實幹的人，才是真領袖。

代價—不敢或不肯出代價的人，不能作領袖。吃苦耐勞、任勞任怨、窮困艱難都打不倒的人，才是真領袖。

第二章 領袖與團隊事奉

作領袖的人，首先必須確認，自己絕不能單獨完成偉大的使命。雖然他的才智通常都會比一般人高，也許在某些小事上，可以獨自身先士卒去作；然而他一定清楚，越是自己看為重大的工作，必定越感覺到沒有大家一起參與，齊心協力來作，就無法完成。這種大家一起來的方式，就叫作團隊事奉。而一個人是不是好領袖，也就看他是否能帶起團隊精神，促成團隊運作。否則，他（她）就是竭力苦幹以至於死，卻是從頭到尾，獨自一人的「獨腳戲」，也不能算是一個好領袖。聖經中，有許多團隊事奉的寶貴例子，茲列舉如下：

一、摩西的團隊陣容

談到團隊事奉，聖經中的啟示可真不少。在前一章中，我們曾論到摩西的獨自事奉，被他岳父指責為「不好」。其實他四十歲時，從王宮出到同胞中間，看見以色列人被埃及人欺負，他就出拳打死了那埃及人，想要拯救自己的弟兄。沒想到他如此的「義行」竟沒能被族人所接受，反而認定他為兇手，

使他又灰心又害怕，就逃到米甸曠野牧羊去了。(參出二 11-15)

在此，神一開頭就給他一個教訓：獨木支大廈是不行的。拯救同胞的大業，神自有祂的計畫和時間表，他如此憑一時的衝動，打死了一個埃及人，還有千千萬萬的埃及人，他能獨自消滅得完嗎？所以不是同胞拒絕了他，實乃上帝拒絕了他，直到他學會了團隊事奉的功課才行。他舉手禱告固然有效，若沒有亞倫、戶珥在兩旁扶持，也是會手酸下垂。至於在山下領兵作戰，就必須仗賴約書亞這樣少壯的將軍才能完成，年長的摩西只能從後面以禱告托住。再加上千夫長直到十夫長的襄助，七十位長老在靈感話語上的分擔，摩西的團隊陣容是很齊備的。茲列下表以示：

| 摩西的團隊陣容 | | | |
|---------|---------------|----------------|---------|
| 關係 | 人員 | 功能 | 反應 |
| 長輩 | 岳父葉忒羅 | 指正錯誤 | 謙卑接受、改進 |
| 平輩 | 兄長亞倫、 同工戶珥 | 扶持軟弱 | 接受幫助、堅持 |
| 平輩 | 姊姊米利暗 | 帶領讚美 | 作曲附和 |
| 後輩 | 將軍約書亞 | 幫手、爭戰 侍衛、接棒 | 愛重、培訓 |
| 後輩 | 千夫長等 | 行政管理 | 選拔、信任 |
| 後輩 | 七十長老 | 話語牧養 | 按立、膏抹 |

有經驗的人都知道，在事奉上，能得到長輩的訓誨和匡正，是多麼有福的事！筆者自少年學習事奉時，就常得長者的指責和改正，當時並不好受，日後方覺受益良多。不但可避免不必要的錯誤，甚至已犯的錯誤也可及早回頭。可惜也有一些事主者，過份自持、自信，從年輕就缺少謙虛受教的操練，隨著年日增長，漸漸養成驕傲自大的個性，再改就更難了。我常告訴青年同工們，大家都不喜歡老頑固，但要知道許多老頑固是從小頑固變成的啊！聖經說：摩西比世上的眾人更謙和(民十二 3)，就是因他雖已成為最高領袖，還能聞過則喜，從善如流，這種功夫絕非一日可成的。凡在神百姓中居領導地位的，豈不該以此為榜樣，而多多三省吾身，主前懇禱嗎？

論到平輩同工的互相扶持，一件美好的例證常令我難忘。在美國南加州某大教會的主任牧師，才華出眾，成績斐然。一日，有一貌美女同工進到他辦公室洽公，他竟感到內心怦然一動。不久，又感到第二次動心。這位主任牧師自知不妙，立即摒退該女同工，同時召請數名同為牧者的男同工進來，坦然以告，魔鬼已發動攻勢，請大家為他接手禱告，清除心魔。令人欽佩的是：

他警覺性高，能杜漸防微，不給魔鬼留地步，不容罪念滋長。

他謙卑接受平輩同工的保護，善用團隊力量來勝過個人的軟弱，真是太聰明了！

今天魔鬼的攻擊更大，平輩同工之間，豈不更該守望相助，攻守同盟？臺北某神學院同屆畢業的校友，雖已分在各處事奉，卻仍約定時間，作定期的禱告會。另有一群年輕師母，也因在校時，夫君曾

有同窗之誼，畢業後也定期聚首，一同追求，一同事奉，成為佳話。我也見過一些平輩同工，彼此爭論誰為大，誰也不服誰，到頭來導至教會分裂，羊群離散，真是令親者痛仇者快。領袖，領袖，竟領頭紛爭，真是教會的大不幸呀！

至於對晚輩同工，所謂「眾志成城」的道理大家都懂，但是當領袖的人，如何知人善用，將材就用，以及權責的相當，付以責並也授以權，加上愛心的體恤、主動的關懷、充足的供應（屬靈和屬物質的），在職的培訓、智慧的升等、疏通升遷的管道、發展個人的特色……等等，都是促進團隊功能不可忽視的事。若能一一作到，手下同工自然不會太快流失，而會敬業樂群、群策群力，整個團隊都能共用成功的喜悅，作領袖的，也就達成使命了。

二、主耶穌論團隊爭戰

記得馬可福音第五章嗎？當主耶穌過海去趕鬼，責問那鬼何名？答曰：「群」，因多也。按「群」這個字，乃與馬太福音廿六章·節主耶穌所說，求父差十二營多的天使來救的「營」原文乃同一字。有的英文版譯作 legion（意即魔鬼集隊來劫），也是有組織的一群，好像一營軍隊一樣。因此，我們若不懂團隊組織，只是一盤散沙，勢必被仇敵各個擊破無疑。常見非洲原野中，花豹追逐鹿群，成為擄物，慘遭吞食的總是被趕得離群脫單的那一隻。

而在路加福音十二章 32 節主耶穌親口對門徒說：「你們這小群不要懼怕，因為你們的父樂意把國賜給你們」。主的意思很明顯是在教導他們，雖然當時願意跟隨耶穌的，乃為少數，不過是小小的一群，卻不必害怕，因天父已垂顧他們，並且要把榮耀的天國賜給他們。只要他們肯合為一群，(參約十 16)，而勿離群分散，雖是小群，也能得國、得榮。

今天的教會，在芸芸眾生中，當然是個小群，就連最興旺的南韓教會，也不過占總人口的四分之一強，至於臺灣地區更是少到一百個人中才有兩、三個是基督徒。然而主卻叫我們不要怕。是的，我們該怕的不是人數少，我們該怕的是不合群！

在菲律賓南島的某漁村，只有一間福音信仰的教會，人數才三、四十位(天主教徒倒不少)，竟然發生了兩家兄弟姊妹為了產業要上告法庭的事。筆者那時正在附近城市中牧會，也兼顧該處教會。乍聽之下，立即連夜搭船趕去勸解，特別勸他們為主福音的緣故撤回官司。試想一個小漁村，才一間華人教會，若教會中也鬧公案，還會有人來教會聽福音嗎？那福音的門豈不就此被關了嗎？起先訟方還不願接受調解，後來主以一場火災管教了雙方，從而撤回了告訴。

其實今天福音傳不出去，基督徒的不合群、不合一、不合作，無疑是一大障礙。我們常想對方為什麼不合一，卻忘了檢討本身是否早已放下合一的絆腳石，而令人望而卻步。例如主觀成見，一意孤行；或是只求目的，不擇手段，違背屬靈法則也不顧，請問別人又如何能和你的錯謬合作呢？所以只有照彼得所說，大家能以謙卑束腰，彼此順服，舍去自我，才能在聖靈掌權之下，保守合而為一的心。小群雖小，卻能發揮合群的團隊力量，又何懼乎群鬼的魔力？這群對群的爭戰，最後勝利必在我方！

三、保羅論肢體生活

保羅一得救，主就教導他信徒彼此相依的功課。在大馬色的途中，保羅被主大光照倒後，主首先告訴他自己是受逼迫的耶穌，也是至今仍然活著復活升天的主；然而下一步保羅該怎麼作，主並不直接曉諭他，卻叫他進到大馬色城，自有主的門徒，也就是他原先想要進城去捉拿而除滅的門徒們來告訴他。這件事讓保羅一蒙恩歸主，就深深學到一個寶貴的功課：要明白主的旨意，一半是從主直接領受，另一半卻是借著主內肢體才顯示出來的。我們都知道，後來奉主差派，把主的指示傳達給他的，不是大佈道家彼得，也不是靈命高深的約翰，乃是一位平實的好弟兄亞拿尼亞。但他所宣示的內容卻是驚天動地的使命，也成了保羅以後一生事主的總路線。(參徒廿二 1-16)

從此在保羅的職事中，主要的當然是把基督和祂釘十字架當作福音傳與萬人；同時，基督的身體(教會)，和教會中的肢體生活，也是他信息中的另一主題。最精彩的篇章之一，當數哥林多前書十二章 12 至 27 節。在這一段中，保羅明說，我們就是基督的身體，並且各自作肢體。換言之，要有基督身體合一的見證，就必須實際地過肢體的生活，否則就是空談。肢體的生活重在三件事，就是相屬、相需、相顧。

(一) 肢體相屬——從 15 到 20 節，保羅說到腳不能因不是手而不屬於身體，耳也不能因不是眼而不屬於身體。身體不可單由某一肢體(不管它多重要)而構成，必須是許多不同肢體彼此相屬，又都同屬一身而成。所以，肢體生活首在全體的歸屬感。在政治上，有的國民對自己國家缺乏歸屬感，有的黨員對所加入的黨缺少認同，因此鬧出許多風波。同樣地，一位教會兄姊，卻對自己教會的歸屬感淡薄，後果必成為一個離群索居的怪人。

有人問，十一奉獻當投入本教會的奉獻箱，或是可以自由處理。這問題在理論上有見仁見智的不同說法，但在奉獻者本身，這是在於他(她)的歸屬感。如果他(她)對於自己的教會有強烈的歸屬感，十分之一的奉獻，自然會投在自己教會的奉獻箱裡；對其他聖工的需要則以樂捐的方式，額外的奉獻必更蒙主的悅納。

在臺灣有一個感人的故事，說到一個小哥哥，天天背著他有殘疾的弟弟走山路去上學。弟弟漸漸長大，越來越重，別人問他：「你天天背著不重嗎？」他回答說：「他不重，因為他是我兄弟！」這句感人至深的話，以後就傳誦了一時。這就是歸屬感的最佳寫照。「他是我弟弟」，這句話說出了強烈的歸屬感。兄弟乃是骨肉之親，彼此相屬相歸，永不可分。有如此的認同，外在的重量就算不得什麼了！

教會是神的家，長老執事好像是家中的兄姊，如果有強烈的歸屬感，也就會說出，他(她)是我弟妹，是我骨肉之親，我照顧他(她)，乃是理所當然。

(二) 肢體相需——筆者一向身體粗健，數十年來很少吃藥打針，更少住院。年前發現心臟冠狀動脈堵塞，須作心臟血管繞道手術，開刀時間需十個小時以上，屬於大手術，手術後還需要休養四、五個月之久。在此期間，飲食起居在在都需別人照顧，除了賢內助之外，教會肢體殷殷問候，頻頻協助，其中有陳姓姊妹，她是資深退休護士，經驗豐富，常來照顧，得益良多。從此次療養過程，更深體會肢體相需這個鐵的真理。尤其當病痛、軟弱、或低沉、沮喪之時，無一人可說，我不需要別人說明！

往往魔鬼就在此時施行詭計，我們越軟弱，牠就越叫我們不要告訴教會，告訴主內肢體，以免丟臉。

筆者曾在一間較大型教會服事，一日，去到一會友家中採訪，方知他有親人臥病在床，已經一段日子。我問：「為何不早些告訴教會，以便代禱。」答曰：「生病非美事，不好意思公開出去。」這正是受了魔鬼的欺騙，使肢體與身體脫開，獨自承擔痛苦，卻不能享受到眾肢體的關懷與協助，真是何苦來哉！

肢體相顧——保羅在哥林多前書十二章 25 節下結論說：「總要肢體彼此相顧」，因為顧肢體就是顧自己了。26 節的話更是我們熟悉的：「若一個肢體受苦，所有的肢體就一同受苦；若一個肢體得榮耀，所有的肢體就一同得榮耀。」這就叫作生命的聯結，或生命共同體。是為著生命中有同一源頭，而息息相關。甚至「身上肢體，我們看為不體面的，越發給他加上體面；不俊美的，越發得著俊美。」這是神親自配搭這個屬靈的身體，還要把加倍的體面，給那有欠缺的肢體（同章 23、24 節）。比方我左手受傷了，右手自然會多去幫助它，多去承擔一些原來應該左手做的事，甚至整個人都會多去注意他、關心他、照顧他。

但，不是因生命聯結的團體，尤其是因利害關係而結合的團體，例如一個以營利為目的的公司就不是這樣了。凡是辦事不力、績效不彰的員工，必定遭到遣退；甚至原本不錯的幹部，只因漸漸衰老，或是久病不愈，或是利益理念和領導階層不吻合了，遲早也是免不了被辭退的。

屬靈的領袖們乃是領導屬靈的團體，也就是屬神、屬生命的團體，大家本是同根生，生死同命、禍福與共，究竟該憑利害作取捨，或應以生命和愛作選擇？這是所有教會及福音機構的領袖們所需要時刻反省的。

四、保羅的同工群

舊約中的摩西和新約中的保羅，都是神所選的曠世奇才，功勳無數，著作等身，影響普及古今，造福遠近人群，稱之為超級領袖而不為過。

然而有一件他們所共有的特色，就是他們都擁有一大群得力的同工。摩西的同工團隊如前文所述；至於保羅，神也照樣賜他十多位名見經傳的同工，從新約中可一一找出。

（一）巴拿巴（徒九 26-28；十一 24-26；十三 1-4）

談到保羅的同工，首先當然該提到巴拿巴。巴拿巴真可說是保羅的伯樂（注：是他首先接納剛剛悔改的掃羅，不計前嫌地介紹給耶路撒冷的使徒們）。當巴拿巴後來在安提阿牧會時，想到住在臨近，還在韜光養晦的掃羅，便力邀他出來同工。這與三國時代，劉備的力邀諸葛孔明，從臥龍崗出來一同打天下，足可互相媲美。

過不久，在同心禱告中，聖靈又點名差派他們兩位一同出外，踏上了海外宣道之途，一同經歷了屬靈爭戰中的艱辛，也一同享受到勝利成果的美味。後雖為了對後輩同工馬可帶領上的歧見而分手，馬可還是成為合用的器皿，可見兩人不同的教育方式竟產生了互補的功效。

（二）百基拉和亞居拉（羅十六 3；徒十八 1-3）

他們兩位可算是保羅的「雙重」同工，因他們原先是以織帳棚為業的，而保羅也是，可說是職業上的同工；後來，他們又因事奉主的緣故，與保羅成了莫逆之交，可見他們都有相當屬靈的程度。這一對夫婦甚至可以接待當時一位講經大師亞波羅，邀他至家裡，又加以深造，以致亞波羅在講解聖經上更顯得火熱、有能力。可見這一對夫婦的功力，是相當深厚的。他們是保羅的雙重同工。保羅在事奉中遇到經費上的艱難時，也曾投奔他們兩位，一同以織帳棚為副業，供應繼續傳福音的需用。所以，

這對夫婦是保羅的好同工，這是毫無疑問的。

提摩太（羅十六 21）

他是保羅很喜歡的一位好同工，保羅視他為屬靈的真兒子，也是他晚年的接棒者。他雖是後輩，但在屬靈上的追求非常努力，所以保羅在離世之前，還一而再地寫信給他。從提摩太前、後書，我們可看出保羅對他的恩情。他實在是保羅很好的同工，在帖撒羅尼迦前書三章 2 節，保羅稱他是「在基督福音上作神執事的」。

提多（林後八 23）

哥林多後書上說，提多是保羅的同伴，同為教會勞碌的。保羅非常看重這位後輩，所以也寫了一封信給他，成了聖經的一部分，就是提多書。他後來的職份是已經可以去設立教會的長老，可知他已經擁有使徒的職份及權柄。

以巴弗提（腓二 25）

保羅稱他是「我的兄弟，與我一同作工，一同當兵，是你們所差遣的，也是供給我需用的」，從保羅對他的描述，可見他真是保羅的好同工。他不但與保羅一同從事屬靈國度的爭戰，還在保羅極窮、極需之間，及時供應保羅的需要。他的供應也許是出於較好的經濟能力，但也可能是他真有奉獻的恩賜。腓立比書在此記載，他生病了，保羅非常憂傷，特別交待腓立比教會要歡喜接待，也要尊重他，因為他是為作基督的工夫不顧性命的人。所以保羅視他為「兄弟」，實在是情同手足。

（六）友阿爹和循都基（腓四 3）

保羅在此明明地說，這兩位姊妹曾在福音上與他一同勞苦，可見她們也是保羅的同工。當時她們兩位似乎有不能同心之處，因此保羅不但寫信勸她們，要她們在主裡同心，也請與他同負一軛的（fellowyoker）一起幫助她們。由此可見，保羅不但看重弟兄，也不曾看輕姊妹。姊妹也是他不能缺少的同工。

（七）猶士都（西四 11）

他原是奉割禮的以色列人。保羅自己原出於猶太教，也是按摩西律法行割禮、守規條的。但他後來蒙了主的光照，知道那些規條已經無用，因此，在傳福音時，曾遭遵守摩西規條者的極大抵擋。如今在奉割禮的人中，有三人是與保羅一同作工的，其中的猶士都更是保羅的好同工，是教保羅的心得安慰的。

（八）腓利門和亞腓亞（門 1-2）

保羅在此為了一位逃奴，寫信給他原先的主人—腓利門及他的妻子亞腓亞。保羅稱他們為「親愛的同工」，因為在他們家裡有教會，保羅也曾在他們的教會事奉過，他們非常敬重保羅。

（九）亞基布（門 2）

保羅稱亞基布是與他「同當兵」的，亦即同為基督的精兵。在歌羅西書四章 17 節，保羅也曾率直地提醒他：「務要謹慎，盡你從主所受的職份。」可見保羅是將他視為知己、親密的同工，才願意這樣叮囑他，要他謹慎作傳道、聖工的職份。

（十）馬可（西四 10-11）

歌羅西書是保羅在監獄裡寫的，與他一同坐監的，有亞裡達古，而馬可也在其中，可見這時馬可已

經成長，不怕為主受苦了。所以，保羅在這裡附筆問安時，特別交待：若馬可到了，要好好接待。不再像從前，不願帶馬可出去傳道，因為他曾半途溜走。

在提摩太后書，亦即保羅最後的一封信中，保羅又提到馬可，他說：「獨有路加在我這裡。你來的時候要把馬可帶來，因為他在傳道的事上于我有益。」（提後四 11）可見保羅在晚年深刻感受到馬可屬靈上的長進，在傳道的事工上是好同工，對保羅的事奉大有幫助。「在傳道的事上于我有益」也可譯作「在服事我的事上有益處」，馬可很可能對保羅極盡弟子之禮、晚輩之禮，在老保羅體弱時顯出服事的愛心，這是非常難能可貴的。

• 亞裡達古（門 24）

保羅在腓利門書提到，「與我同工的馬可、亞裡達古：：：」，可見亞裡達古也是保羅的同工之一。使徒行傳十九章也記載，保羅傳福音到以弗所，惹動了拜偶像之人的忌恨，他們便捉住保羅及他的同工——該猶及亞裡達古。所以，亞裡達古可說是與保羅一同受迫害、出代價來傳福音的好同工。

• 路加（門 24；西四 14）

保羅在歌羅西書四章 14 節給了路加一個很特別的稱呼：「所親愛的醫生路加」，我們由此可知路加醫生的身分。在保羅這一條崎嶇、艱險的傳道路途上，有一位醫生與他同行、同工，對保羅的身體多方照顧，這真是主特別的預備。同時，路加又有文字工作的恩賜，不但寫了路加福音，與保羅出去傳道時，一路上還作了詳盡的記錄，留下了使徒行傳，讓我們明白教會最初那一段寶貴的歷史。

底馬（西四 14；提後四 10）

保羅在歌羅西書四章提到路加時，也提到了底馬，可見底馬也曾是保羅非常親密的同工。可惜，他後來卻因貪愛現今的世界而離棄保羅。他用愛世界的心取代了愛父的心，離開了保羅的傳道團隊，後來似乎也沒有再回轉。實在非常可惜！

除了以上十三位，保羅還有一位最大的同工，就是神。（參林前三 9；可十六 20；來二 4）保羅在哥林多前書三章說：「我們是與神同工的。」與神同工，就是享受神，以至於保羅各樣的事工都那麼輝煌，影響深遠，有永恆的價值。在馬可福音及希伯來書也記載，神親自用各樣的神蹟奇事及超然的力量與門徒同工，同作見證。

另外，有一處大家耳熟能詳的經文：「萬事都互相效力，叫愛神的人得益處。」（羅八 28）在原文中，「互相效力」就是「同工」。亦即，萬事萬物都可以成為我們事奉的同工，真是奇妙！保羅自己也確認這件事，他說：只要愛神，萬事萬物都和他同工，叫他得益處。

綜觀以上可知，保羅的同工群實在非常豐富，上至最高的上帝，廣至宇宙萬事萬物，這都是導致保羅的事奉滿有果效，影響深遠的原因。

所以，一位領袖是不可能單打獨鬥的，他需要有同工群相佐。至於怎麼和同工群相處得宜，紅花綠葉相得益彰，則是領袖必須學習的功課。

我們觀察得知，在領袖周遭的同工群常有很大的流失率，這不是好現象。反觀葛理翰佈道團的同工常是數十年如一日，在一起緊密配搭，成為美好的見證，我們應該向他們學習。

第三章 靈命的培養

屬靈領袖的產生，一面固然在於神的恩賜，然而器皿的塑造和裝備，也是不可少的。屬靈領袖的裝備，首先重在靈命的培育和養成。靈命就是屬靈的生命。事奉神既是屬靈的事，事奉者自己的靈命不能不健康。

純一愛主的心

這乃是一切服事的根基和原動力。然而提摩太前書一章 5 節說：「真誠的愛是從清潔的心、無虧的良心，和無偽的信心生出來的。」如果事奉的原始動機不單純，努力工作的同時，也很在乎地位、名聲、利益，其後果是可想而知的。以弗所教會為主勞苦並不乏倦，只因把起初（另譯：上好）的愛心離棄了，就受了主的責備。在此，我們需要時常到主面前蒙光照，看看有沒有以對工作的熱心來代替了對主的愛。

有一個東西叫作「欲」，欲許多時候和愛很像，欲也是一股原動力，叫人往前努力，想達成目標。然而欲最大的特性，就是自私，所以雅各書一章 15 節稱之為「私欲」。當愛受到挫折，它不會報復，只會憂愁；而欲受到誤會或抵擋，立即變為兇暴，顯出了它的原形。舉例來說，想以歌唱事奉神的，若出於愛，即使有人說他唱得不好，或不再邀請他，最多會有些難過，也願感謝神而接受。若是出於私欲一表現欲、競爭欲等，一旦受到批評和拒絕，血氣必致衝動，激烈的反應就會爆發出來。其它各項的事奉中，也常見這種光景，豈可不慎！

個人靈修的生活

這乃是得著智慧和能力的秘訣。若因事奉的忙碌和疲倦，而剝奪了個人讀經、禱告的時間，那真是本末倒置。主明明地說：「離了我，你們就不能做什麼」！（約十五 5）如何幫助事主者維持一個恒常的靈修習慣，應是屬靈的領袖非常基本的一課。

而靈修的重點，不外三個基本功課，就是：

（一）熟讀全部聖經，以之為糧，以之為光。光是為照亮，照亮自己的實況，可以認罪、悔改、尋求主的恩憐；也照亮前面的道路，指點個人的迷津；更要緊的是，照亮屬靈的事，使我們更清楚地認識神，和祂的計畫與法則，以更新我們的悟性，糾正我們的觀念，成為一個真正新造的人。

糧是為餵養，喂飽我們的靈命。讀聖經不是單為研究教義，更是以心靈來吸取其中的滋養，正如先知耶利米所說：「我得著你的言語，就當食物吃了。」（耶十五 16）彼得也說過，如果我們會愛慕神的道，如同嬰孩愛慕靈奶一樣，靈命就會因此漸漸成長、成熟（彼前二 2）。

（二）經歷兩面聖靈，包括裡面的充滿，以結出聖靈的果子；以及外面的澆灌，來顯出恩賜的功能。聖靈只有一位，卻可以兩面向人施恩，祂可以如氣進入我們裡面，賜予新生命，進而充滿我們，使我們能彰顯各種靈德，那就是聖靈的果子。另外，祂可以降臨在人身上，使人經歷神的大能，以顯出各種屬靈功能（尤其是超然的），那就是聖靈的恩賜。舊約和新約中都不乏這種例子。

• 接受聖潔的對付，讓寶血和十架，從外到裡，徹底的淨化和純化。寶血是潔淨我們的罪行，十字架是治死我們的罪性。以上三面的追求，我們可稱之為靈命鐵三角。

個性的平衡

社會看重才幹，教會需要恩賜，但個性乃是關鍵或出口。

靈命包括靈性與個性兩方面，靈性重在對神，如愛主、獻身、聖潔、靈力等；個性則重在對人，如殷勤、準確、負責、客觀等。兩面雖有關聯，甚至互為因果，但確有不同。靈性好的人，個性可能仍有問題（例如愛主卻太主觀，熱誠卻不準確等）。當然，個性好也不足以證明他的屬靈，未信主者也有個性很均衡的。

個性雖有其天賦的因素（如種族、性別等），但後天的成長過程（如教育、遭遇等），也是重要的因素。重生得救，得到聖靈的更新，更能大幅改變一個人的個性（例如自閉的，變為合群的；多愁善感的，變為積極樂觀的等等）。

天賦、個性無所謂好壞，性急、性慢各有千秋；內向、外向各擅勝場。然而任何一種個性，其長處太長即成為難處。聖靈的更新並不更換各人基本的個性，但會作截長補短的工作，使我們可以有平衡而適中的個性，好合乎主用，榮耀主名。

一個平衡而適中的個性應該是：

審慎而精進、穩健而靈活、創意而從善、熱心而冷腦、敬業而樂群。

平衡的個性是：

速而不躁。穩而不拖。大而不狂。細而不窄。

強而不悍。柔而不怯。嚴而不苛。儉而不吝。

熱而不昏。冷而不酷。忙而不亂。慮而不憂。

以上是平衡個性的寫照，每一句的第一字都是好的，第四字卻是不好的。往往個性中有第一字的（各人不一樣），常有第四字隨之而來。

比如：做事快速的人，一般個性較急躁；能快速而不急躁，就是一個平衡的操練。「穩」即考慮較多、穩紮穩打；但如何能仔細而不耽誤，不拖延，也是個性上的操練。「大」指心胸寬大、眼光遠大。才華洋溢、胸懷大志的人，一般都較狂妄，但神阻擋狂傲的人。所以，要能大而不狂。「細」指精細，心細如發，細微之事也不輕忽。但這種人易落入心胸狹窄，斤斤計較，易受傷害，不易饒恕別人。平衡的個性要能精細而不狹窄。強而不悍，則指剛強勇敢的人要能不兇悍、不狂暴。柔而不怯，意即柔和謙卑，但不膽怯，不缺少向惡勢力說「不」的勇氣。嚴而不苛，指的是嚴格而不苟刻。嚴格就是該做的一定執行；苛刻則是過分的要求。

儉而不吝：儉即不浪費，但不同於吝嗇。節儉是不該用的不用，吝嗇則是該用不用；節儉是能省則省，吝嗇則是不該省也省。有些教會只誇口剩餘多少，卻沒有指定用途，這就違背了主所說：多收的沒有餘，少收的沒有缺。熱而不昏：熱指熱心；昏即昏頭，做事糊塗。要熱心而不昏亂。冷而不酷：冷即冷靜、不衝動，會作周詳的考慮、準確的判斷；但不要變成冷酷無情，沒有愛心。忙而不亂：忙本身沒有錯，但忙而沒有規劃，瞎忙，是不好的。慮而不憂：人無遠慮必有近憂，我們對事情理當有周詳的考慮，甚至應該要放遠眼光，瞻望未來。但不要憂，憂慮是沒有信心的表現，我們應當一無畏。

慮。

一個愛主的人若沒有平衡的個性，人際關係頻出狀況，終會抵銷神的祝福。所以，如何靠聖靈大能發揚第一字，而消滅第四字，實為必修的屬靈功課。

捨己的操練

還有一個很難又不得不學的功課，就是「捨己」。主耶穌明明地說，人若要服事主，就當跟從主；而要跟從主，就必須捨己，背起自己的十字架來跟從主（約十二 26、太十六 24）。這捨己的「己」乃是指人的「老我」，也就是自己原有的驕傲、脾氣、過份的自尊、過強的主觀，甚至自我膨脹、自作主張、自義、自是等等妄自尊大、輕視別人，以致不尊主為主的一切毛病。在事奉中，要我們舍去一點舒適的享受還較容易，若要舍去自我的主觀，或是被誤會、被看輕，我們就受不了。那知這正是人際關係中的致命傷。不但是今天社會一片亂象的病源，更是教會中彼此不能和睦、無法同心、分門結黨、明爭暗鬥的毒根。所以背十字架捨己的功課，乃是所有要事奉主者的必修科，無一人可以例外。

我們可從下面的經文中，看出主耶穌是如何地教導彼得學習捨己的功課，當然也是每一個想被神使用者該學的功課。

彼得是主耶穌特選的十二使徒之一，而且每張名單他都名列榜首，其重要性可想而知。然而，他卻屢次被主對付、修理；非因他不愛主、不追求、不盡忠，而是因他的「己」太突顯、「自我」太強悍了！

新約一打開，我們就可以從馬太的記錄中看出，主耶穌是如何地因著愛彼得，一而再，再而三地指點他、教誨他，讓他看見自己靈命上的大障礙，就是他的「己」。這過程對彼得來說真不好受，但對我們來說，卻成了寶貴的借鏡，讓世世代代的後輩們，可以從彼得的經歷中，對照自己的光景，而痛下決心來學習這作主門徒的必修課－「捨己」。

（待續）

第三章 靈命的培養（續）

一、好意不等於神意

「主啊！萬不可如此！」（太十六 21~26）

這是一句彼得因熱愛主而想糾正主所說的話，卻換來了主嚴厲的斥責：「撒但，退我後邊去吧！」為什麼耶穌竟對一番好意的大弟子如此重責呢？因為主說：「……你不體貼神的意思，只體貼人的意思。」接著主就發出要捨己、背十架、作門徒的呼召。可見，「己」就是人的意思，甚至是人的好意，卻不是神的意思。許多時候，人自作聰明，以為出於好意神必悅納。那知，「好意並不等於神意」，因為神的意思高過人的意念，神的道路也高過人的道路。（賽五十五 8~9）

主面向死難而去，是要完成神的救贖大計。但彼得卻只看到一位青年才俊在那裡枉自毀滅，是多麼可惜，所以情急之下就大聲攔阻。他萬萬沒有想到，他所攔阻的乃是全人類得蒙拯救的大使命，而這正是魔鬼所要攔阻的！

可見，我們的「己」可以在自義、自是的包裝下，被撒但利用為抵擋神旨意的工具，怎不叫人不寒而

慄！但願主耶穌這一句重責：「撒但，退我後邊去吧！」能成為一記當頭棒喝，不但喚醒了彼得，也喚醒千千萬萬自以為做好人、做好事，卻自我欣賞、自我陶醉的世人、基督徒和事奉者。

默想：

1. 我對什麼是神的旨意，仍是以人眼中的好壞來衡量嗎？比方：帶職事奉或全職事奉？
2. 在我跟隨主的道路中，曾遇見過一些「愛心的勸阻」嗎？
3. 我曾以一般世界的價值觀或自以為是的尺度，來評判或勸阻別人為愛主所作的決定，而事後證明自己的眼光是錯誤的嗎？

禱告：

主啊！拯救我作個真正願意背起十架跟隨你的人，舍去自己以為好、以為對的意見和作法；無論是對自己，或是對別人，都願以主的美旨為依歸。阿們！

二、單要聽祂

「主啊！我們在這裡真好！」(太十七 1~8)

主耶穌是最優良的教師，祂的教法常是因人施教的。千萬個擁擠祂的人之中，祂挑選了十二位門徒；從十二位門徒中，祂又特選了三位，不時施以特殊訓練(因為他們將來的責任特別重大)。所謂「登山變像」，就是其中一件。

主耶穌帶著彼得、雅各和約翰一同上到高山，就在他們面前顯出了榮耀形像。這本是一個暫時的措施，為要讓這三位以後要領導群倫的門徒，確信主耶穌的神性。然而，主最終大得榮耀的時候尚未來到；中間還有受苦、受死、埋葬、復活、升天，直到二次再臨等等的步驟。

沒想到彼得卻大喜若狂，忘形地提議說：「我們在這裡真好，就來搭棚住下吧！」他全然不顧主暫時顯榮的目的，也不管天父全盤的計畫和步驟，竟如此冒失開口，說些不合身分也不合情理的話(雖然是出於好心)。原來「己」的表現，就常常顯在多話、多意見、冒失發言的上面啊！(參傳五 2)

這時，慈愛的天父不能不出來制止這個幼稚的孩子，「這是我的愛子，你們唯獨要聽祂！」是的，脫離「己」生命的捆綁，唯獨在乎少說多聽；且是「……要快快的聽，慢慢的說……」(雅一 19)，這才是捨己的拯救之路。

默想：

1. 我曾在極興奮時，尤其在剛剛獲得新的屬靈經驗時，說出冒失的話嗎？
2. 冒失說出自以為美好的意見，其根源是什麼？
3. 回想自己興奮之時，口不擇言的後果。令人難堪？主名受辱？自己尷尬？
4. 曾為此而向神，向人認罪、悔改嗎？
5. 近來有些改善嗎？

禱告：

主啊！冒失發言真是我的致命傷，只有求主赦免並拯救，求主管教並糾正。阿們！

三、快人快語

彼得說：「納！」(太十七 24~27)

彼得真是快人快語，當收稅者問：「你們的夫子納不納丁稅？」彼得一不想、二不問，就痛快地回答說：「納！」這種跳越式的斷案，常是「己」生命強悍之人的表現。這表現出彼得過分的自信，根據並不足夠的把握而衝動式的應對，缺少三思而後行(言)的學習，更缺乏凡事先求問主的操練(參詩廿七 4)，此即謂之「己」也。

及至進了房子，主就先問他：「丁稅既是為天父的聖殿修護用的，而我又是天父的兒子，我也要納這丁稅嗎？」彼得為之語塞，當時的窘態可想而知，心中必定懊悔莫名：「我為何不先想想，或先問問主再回答呢？我這個老我又出頭了，現在搞得進退兩難，不是自取的嗎？」真的，何止彼得如此，我們不也常鬧這樣的「口禍」嗎？弄得自己不知所措。可明白這個禍根，乃是在於「己」嗎？

感謝仁慈的主，祂及時地為這個愛徒解了圍。首先，祂表示願意在彼得濫開的支票上背書，並不是自己必須，乃是為在小事上(每一分丁稅只合英幣八便士)不要絆倒人，這是多麼好的榜樣！其次，乃是對這位冒失的子弟略施薄懲，罰他去釣魚得錢付稅。彼得本是職業漁夫，釣魚原是老手，何況只要釣一尾(第一尾口中就有錢)，這個處罰實在太輕了。然而，當他坐在岸邊垂釣時，豈非一個自我反省的好機會嗎？主真是太有智慧了？

默想：

1. 我是否太輕率地回答人的問題？
2. 我是否會未征得他人的同意，而替他作出決定？
3. 基督徒該不該遵守國法、校規：：：等？
4. 我曾在什麼事上受過主的管教，而感到主的慈愛？

禱告：

主啊！幫助我不再輕率地對人說話，應許別人，或替別人作決定。阿們！

四、自義式的饒恕

「七十個七次。」(太十八 21~35)

「己」的另一大表現就是自義—常覺得別人錯，自己對。並且為要顯出自己的更對，有時也願施捨一些饒恕給對方；然而這種自義式的饒恕，卻是有限度的。這就是彼得問主說，當饒恕弟兄到幾次就夠了的原因。

彼得問「七次夠嗎？」是有典故的。因為猶太的拉比(夫子)認為，饒恕弟兄應該到三次；第四次就不必了。彼得自認已加上一倍多，還不夠嗎？然而，真的饒恕就該忘記，西諺：「Forgive is forget」正合經訓。神赦免了就不再紀念，如雲彩消散不留痕跡(賽四十四 22)。顯然，彼得問要饒恕幾次，就是根據一次次的計算。哥林多前書十三章說：「愛是不計算人的惡」，愛也不該是計算自己對人的恩。可見彼得所問的饒恕，根本不是出於愛，乃是老我另一種極其虛偽的包裝。

主耶穌的回答，真是一針見血地點到了要害，「七十個七」並非指四百九十次，乃是指無限的赦免、

無限的愛。活在「己」生命裡的人，是絕對做不到的。只有看見了主對我的赦免有多麼的大，我才會覺得對別人的赦免實在差太遠了！但願我們真懂得主教導的禱告：「免我們的債，如同我們免了人的債」，這其中更深刻的意義。

默想：

1. 我至今還有不能饒恕的人嗎？為著什麼事情？
2. 我願作個捨己的人，而真心饒恕人嗎？求主幫助過嗎？
3. 想想我一直認為虧欠我的人，我是否也有虧欠他之處？
4. 想想主教導的禱告：「免我的債，如同我免了人的債。」究竟何義？遵行了嗎？

禱告：

主啊！幫助我脫離自義，而能真心饒恕別人。阿們！

五、在前、在後（太十九 16~30）

公義信實的主對那些真正撇下一切來跟隨祂的人，是永不虧待他們的。主明明地應許跟從祂的結果是：「今生得百倍，來世得永生」，還有什麼是比這更好的投資呢？然而撇下一切跟從主，真的是為「投資」？還是為跟主作生意？這又是「己」生命的另一副面具。連自認已經撇下一切跟隨主的彼得，也被他自己騙過去了。否則不致問出：「看哪！我們已經撇下所有的跟從 \square ，將來我們要得什麼呢？」這樣的問話完全是一副交易的心態，卻隱藏在撇下一切的愛主行動的偽裝下面。哦，「己」生命真是詭詐呀！

那個年輕的財主是因撇不下外在財物，而使他自己失之交臂、錯過了蒙恩的機會，主慨歎：「……財主進天國是難的。」但反觀彼得（也代表所有和他類似的人），不錯，外面的一切確已撇下，本已成為主道上在前的人，卻從他的問話中顯出，他內在的生命裡還有一大堆東西尚未撇下，包括自覺比這位少年官為義的「屬靈驕傲」（當然驕傲已不屬靈），以及他嚴重的牟利思想：不但要地上的，也要天上的。這些都是「己」生命可怕的勢力強硬地控制了彼得，也控制著凡想以敬虔為得利（不一定是對財物）門路的人。

但願主的警告：「然而有許多在前的將要在後」如同暮鼓晨鐘，能敲醒我們的心，使我們作個單純只因愛主而撇下裡外一切來跟從主的人。

默想：

1. 我已為主和福音撇下了什麼呢？
2. 我內心中還為自己保留了什麼嗎？
3. 我是否在主以外還貪求什麼嗎（社會上或教會上）？
4. 對於這條靈程的賽跑，我是否也會有時前時後的光景？

禱告：

主啊！我真慚愧，自以為己為 \square 撇下了許多，其實還為自己保留了更多。我雖已撇下了一些物質的世界，卻對「屬靈」的世界有所貪求。主啊！拯救我脫離這詭詐的自己！阿們。

六、為「己」所困

「我卻永不跌倒！」(太廿六 31~35, 69~75)

「己」生命的特徵之一就是自信得過份，甚至自信得盲目。這一段的記載，正說出了彼得的這個特色。主把即將臨到的風暴坦告眾門徒：「牧人被擊打，羊就必分散。」彼得的反應真是愚昧得驚人，他似乎把主嚴肅的警告當兒戲，竟然說出如此誇大的話：「眾人雖然為我的緣故跌倒，我卻永不跌倒。」這和保羅以後所說的：「有誰軟弱我不軟弱呢……？」(林後十一 29)真是有天壤之別。當主非常忍耐地再進一步提醒他：「今夜雞叫之前你會三次不認我。」彼得仍是倔強到底，絕不認輸；甚至以死保證他的忠心不貳，真是把活在自己裡的人，那愚頑不化的特性，表露得淋漓盡致！

是的，「己」是絕對自信，是絕不認輸，是絕對頑固到底的。親愛的讀者，此刻你是否正被這個「己」所困呢？為什麼別人不愛跟你多說？為什麼你這麼愛主忠心，卻少有人願意和你長期同工？為什麼你常覺得孤單寂寞？難道都是別人的錯嗎？難道真的是自以為的曲高和寡嗎？是不是必須像彼得那樣栽一個大跟鬥，被主重重地摔得稀爛，連自己都不相信竟會做出這樣的事，然後只有出去掩面痛哭，心也碎了，「己」也碎了，再也無法自誇，再也不敢自義，而後才成為一個柔軟的人 --- 在主手中，合祂使用。

默想：

1. 我在那些方面還有過份而盲目的自信嗎？
2. 我曾因妄自誇張，而受過主的管教嗎？
3. 我曾在自以為最有把握的事上（大大）跌倒過嗎？
4. 我是否落入另一極端，變得過份畏縮不前？

禱告：

主啊！打碎我的自大狂；帶領我建立在 \square 裡面的信心，使我會完全倚靠 \square ，而勇往直前。阿們！

從摩西五經中看一位領袖：約書亞的塑造歷程

前言：

曾有話說，作弱者的繼承人較易，作強者的繼承人很難。一代偉大領袖—神人摩西過世，承先啟後之責卻落在將軍約書亞的身上，他怎麼擔得起？未竟之功一渡約但河，進迦南地，卻交由他來率眾完成，他怎麼作得了？在眾多族長、千夫長、百夫長、眾長老之中，摩西又為何選中了他？套句古聖的話：「天將降大任於斯人也，必先苦其心志，勞其筋骨……」。摩西為著培植這樣的接棒人，曾對約書亞施予特別的塑造，而約書亞也兢兢業業地在每一件事上，都盡心學習。

一、服從的學習(出十七 8~16；參彼前五 5，二 13~14、18)

約書亞之名首次在聖經中出現，乃在出埃及記第十七章 9 節。那時摩西正率領以色列民行在曠野，突有驃悍土著亞瑪力人來襲，阻擋他們前進。摩西立即召約書亞率兵抵抗。約書亞臨危受命，立即行動，沒有商量，沒有推卻，完全顯出軍人不畏難、不怕死，鐵的紀律。

同時，摩西也不空閒，他攜杖上山，舉手禱告，以屬靈力量作其後盾。再加上亞倫、戶珥的同心扶持，山上的祈禱不停，山下的勝利繼續，直至大獲全勝。耶和華神且要摩西交待約書亞，和亞瑪力人的爭戰是必須延續，不可懈怠的。

在此約書亞學習了迅速的聽命與絕對的順從。(其實從亞伯拉罕獻以撒，直到彼得放下漁網，馬太離開稅關，聖經中蒙召者的例子，多是立即應命的)。約書亞沒有想到敵人的兇惡，也沒有計較出兵的倉促，他的順服權柄，乃是第一個基本的功課。

二、團隊事奉的學習(出十七 8~16；參羅十二 3~8；林前十二 12~27；腓二 1~5)

摩西雖分派約書亞去領兵作戰，但他自己也沒有偷閒，他在山上以禱告托住山下的爭戰，產生決定性的力量。並且還請亞倫、戶珥幫助，支撐兩手，繼續禱告，顯出一幅完美的團隊事奉圖。約書亞從此學知，勝利絕非一人之功。

三、親近神的學習(出廿四 1~2、12~13、18，卅三 7~11；雅四 8；來六 19~20，十三 11~13)

當耶和華上帝召摩西上西乃山，要向他頒佈誡命和律例之際，明說其餘領袖如亞倫、戶珥、七十長老等，只可遠遠下拜，「惟獨你可以親近耶和華」(2 節)，但摩西卻把幫手約書亞也帶上山了。

又有一次，為著挽回神的怒氣，祈求神繼續親自和選民同往迦南，摩西特別上會幕去朝見神，與神面對面說話，好像人與朋友說話。這時眾百姓都各人在自己帳棚門口下拜，惟獨約書亞侍立在耶和華的會幕門口而不離開。

可見神人摩西是刻意帶領這位後輩，跟他學習與神親密的功課。而且屬靈責任越重大的人，理當親近神的操練比人更加一等。寶貝的是約書亞都全然接受了。摩西怎樣在山頂禁食四十晝夜，約書亞必也照樣儆醒隨侍四十晝夜，摩西如何在神面前堵破口(詩一〇六 23)，約書亞也照樣侍立神前，不敢擅離。「你們親近神，神就必親近你們」(雅四 8)，我們在新約的應許下事奉的人，豈不更當如此？

四、審判罪的學習(出卅二 1~29；參民廿五 6~13；約二 13~17；太廿一 12~13)

以色列民犯了拜金牛犢的大罪，摩西怒碎法版，且令以色列人喝下金粉水，更命利未人大義滅親，當天殺死三千餘罪者，正是顯出忌邪之神那不可侵犯的威嚴。約書亞那天親眼目擊，學習到為神僕人不可缺少的一課：為著維護神的聖潔，不惜發出義怒，叫人學習敬畏神。

希伯來書十二章 29 節說：「我們的神乃是烈火」。加拉太書六章 1 節說：「神是輕慢不得的」。主耶穌兩度潔淨聖殿，大發神威；彼得審判亞拿尼亞夫婦，他們當場死亡。但願主也賜予我們道德勇氣，敢向罪惡開刀，使教會在聖潔上每下愈況的趨勢，踩下緊急煞車。

五、度量的學習(民十一 28~29；參路九 49~56)

當耶和華神囑咐摩西召集長老中七十人到會幕前來，祂要把降在摩西身上的靈，分賜給他們，使他們受感說話，可以同擔牧養百姓之責。那知竟有二人不聽命聚集，卻在自己營中也得到靈感，也說出預言。約書亞認為此二人既不聽命，就應予禁止。這是他軍人的本色，那知摩西卻指出他的狹窄、嫉妒。摩西說：「願耶和華的百姓都受感說話，願耶和華的靈降在他們身上。」這是何等的胸襟！何等的度量！這和路加福音九章記載，當門徒報告主耶穌，有人不和他們同行，竟也奉主的名趕鬼，他們就禁止了他，主耶穌卻說：「不要禁止他，因為不敵擋你們的，就是幫助你們的」。真可前後媲美！

直到今日，仍有一些死忠的人，自以為是護主，卻落入狹隘的觀念中，把相對性的事絕對化了，把服從、合一這些屬靈的美德，卻以自設的框框來限制別人，甚至排除異己，這等事就是在事奉主的圈子裡也不少見！約書亞在此的學習，我們豈非更需要？

六、信心的學習（民十三~十四章；參太十四 22~23；路十七 5~10）

在十二族長探迦南的事件中，約書亞和老戰友迦勒同心地顯出了力排眾議的無比膽識。這是耶和華神曉諭摩西所差派的，而所差的個個都是民中首領，應該具有相當公信力。豈知回來報告時，卻出現了兩極化的觀點：沒信心的說，當地土著「身量高大，我們看自己在他們面前就如蚱蜢，他們看我們也是如此」。(民十三 32~33)然而有信心的卻非如此看，他們倆不從自己看，也不從敵人看，乃是從神看：「耶和華若喜悅我們，就必將我們領進那地！」「有耶和華與我們同在，不要怕他們！」(民十四 6~14)沒信心的說，敵人可吞吃我們；有信心的說，敵人是我們的食物。至終，約書亞和迦勒成為他們那一代唯一可以活著進入應許美地的人。

神的應許有千萬，唯篤信又肯實踐的人才能支取，才能享用。真實的信心就在從神眼光看萬事，再險惡的考驗也不足慮了。

七、侍立的學習（申一 38；參彼前五 5；約十三 12~17）

老年摩西對新生代的以色列民重申前命時，他論到愛徒約書亞，曾用了一個很甜美的詞就是「伺候」，按原義也可譯為「侍立」。這說出了這位後起之秀，是以何等謙恭有禮的態度來對待長輩。正如古聖所說：「有事弟子服其勞。」不一定是長輩衰老到不能動彈，乃是發自內心的一種敬愛。並非表面的短暫禮貌，乃是長期的隨侍和伺候。難怪他蒙神的驗中和摩西的賞賜。

敬老尊賢不但是我國傳統的美德，更是聖經中的明文訓示（參箴廿三 22；提前五 1~2），吾儕豈可忽略？主耶穌餓了，就叫門徒去買食物；祂要騎驢，也是叫門徒去牽來；甚至祂替門徒洗腳，也是為立下榜樣，要門徒學習謙卑服事人的功課。

八、受教的學習（申卅一 7、14、23；參撒上三章）

約書亞終身從神人摩西受教。及至神將要召摩西返回天家，就命師徒二人一同站在會幕裡，敬聽神的囑咐；然後就開始直接囑咐嫩的兒子約書亞說：「你當剛強壯膽，完成率眾進迦南的使命」。從此摩西就把約書亞交在神手中，讓他直接受教了。

事奉神的人，必須兩面受教，一是從人學，一是從神學。那怕像以利那樣糊塗的長者，撒母耳仍是敬聽教誨，他能如此謙卑在以利面前事奉耶和華，以後就能直接從神領受，成為轉換時代的大先知。

結語：

約書亞不但一生戰功彪炳，政績輝煌；直到功成名就的晚年，仍然持定志節，有始有終。而他那句萬古不朽的名言：「至於我和我家，我們必定事奉耶和華。」(書廿四 15)已為他一生的學習劃上完美的句點。

從摩西五經中看一位領袖：約書亞的塑造歷程

前言：

曾有話說，作弱者的繼承人較易，作強者的繼承人很難。一代偉大領袖—神人摩西過世，承先啟後之責卻落在將軍約書亞的身上，他怎麼擔得起？未竟之功一渡約但河，進迦南地，卻交由他來率眾完成，他怎麼作得了？在眾多族長、千夫長、百夫長、眾長老之中，摩西又為何選中了他？套句古聖的話：「天將降大任於斯人也，必先苦其心志，勞其筋骨……」。摩西為著培植這樣的接棒人，曾對約書亞施予特別的塑造，而約書亞也兢兢業業地在每一件事上，都盡心學習。

一、服從的學習(出十七 8~16；參彼前五 5，二 13~14、18)

約書亞之名首次在聖經中出現，乃在出埃及記第十七章 9 節。那時摩西正率領以色列民行在曠野，突有驃悍土著亞瑪力人來襲，阻擋他們前進。摩西立即召約書亞率兵抵抗。約書亞臨危受命，立即行動，沒有商量，沒有推卻，完全顯出軍人不畏難、不怕死，鐵的紀律。

同時，摩西也不空閒，他攜杖上山，舉手禱告，以屬靈力量作其後盾。再加上亞倫、戶珥的同心扶持，山上的祈禱不停，山下的勝利繼續，直至大獲全勝。耶和華神且要摩西交待約書亞，和亞瑪力人的爭戰是必須延續，不可懈怠的。

在此約書亞學習了迅速的聽命與絕對的順從。(其實從亞伯拉罕獻以撒，直到彼得放下漁網，馬太離開稅關，聖經中蒙召者的例子，多是立即應命的)。約書亞沒有想到敵人的兇惡，也沒有計較出兵的倉促，他的順服權柄，乃是第一個基本的功課。

二、團隊事奉的學習(出十七 8~16；參羅十二 3~8；林前十二 12~27；腓二 1~5)

摩西雖分派約書亞去領兵作戰，但他自己也沒有偷閒，他在山上以禱告托住山下的爭戰，產生決定性的力量。並且還請亞倫、戶珥幫助，支撐兩手，繼續禱告，顯出一幅完美的團隊事奉圖。約書亞從此學知，勝利絕非一人之功。

三、親近神的學習(出廿四 1~2、12~13、18，卅三 7~11；雅四 8；來六 19~20，十三 11~13)

當耶和華上帝召摩西上西乃山，要向他頒佈誡命和律例之際，明說其餘領袖如亞倫、戶珥、七十長老等，只可遠遠下拜，「惟獨你可以親近耶和華」(2 節)，但摩西卻把幫手約書亞也帶上山了。

又有一次，為著挽回神的怒氣，祈求神繼續親自和選民同往迦南，摩西特別上會幕去朝見神，與神面對面說話，好像人與朋友說話。這時眾百姓都各人在自己帳棚門口下拜，惟獨約書亞侍立在耶和華的會幕門口而不離開。

可見神人摩西是刻意帶領這位後輩，跟他學習與神親密的功課。而且屬靈責任越重大的人，理當親近神的操練比人更加一等。寶貝的是約書亞都全然接受了。摩西怎樣在山頂禁食四十晝夜，約書亞必也照樣儆醒隨侍四十晝夜，摩西如何在神面前堵破口(詩一〇六 23)，約書亞也照樣侍立神前，不敢擅離。「你們親近神，神就必親近你們」(雅四 8)，我們在新約的應許下事奉的人，豈不更當如此？

四、審判罪的學習(出卅二 1~29；參民廿五 6~13；約二 13~17；太廿一 12~13)

以色列民犯了拜金牛犢的大罪，摩西怒碎法版，且令以色列人喝下金粉水，更命利未人大義滅親，當天殺死三千幹罪者，正是顯出忌邪之神那不可侵犯的威嚴。約書亞那天親眼目擊，學習到為神僕人不可缺少的一課：為著維護神的聖潔，不惜發出義怒，叫人學習敬畏神。

希伯來書十二章 29 節說：「我們的神乃是烈火」。加拉太書六章·節說：「神是輕慢不得的」。主耶穌兩度潔淨聖殿，大發神威；彼得審判亞拿尼亞夫婦，他們當場死亡。但願主也賜予我們道德勇氣，敢向罪惡開刀，使教會在聖潔上每下愈況的趨勢，踩下緊急煞車。

五、度量的學習(民十一 28~29；參路九 49~56)

當耶和華神囑咐摩西召集長老中七十人到會幕前來，祂要把降在摩西身上的靈，分賜給他們，使他們受感說話，可以同擔牧養百姓之責。那知竟有二人不聽命聚集，卻在自己營中也得到靈感，也說出預言。約書亞認為此二人既不聽命，就應予禁止。這是他軍人的本色，那知摩西卻指出他的狹窄、嫉妒。摩西說：「願耶和華的百姓都受感說話，願耶和華的靈降在他們身上。」這是何等的胸襟！何等的度量！這和路加福音九章記載，當門徒報告主耶穌，有人不和他們同行，竟也奉主的名趕鬼，他們就禁止了他，主耶穌卻說：「不要禁止他，因為不敵擋你們的，就是幫助你們的」。真可前後媲美！

直到今日，仍有一些死忠的人，自以為是護主，卻落入狹隘的觀念中，把相對性的事絕對化了，把服從、合一這些屬靈的美德，卻以自設的框框來限制別人，甚至排除異己，這等事就是在事奉主的圈子裡也不少見！約書亞在此的學習，我們豈非更需要？

六、信心的學習 (民十三~十四章；參太十四 22~23；路十七 5~10)

在十二族長探迦南的事件中，約書亞和老戰友迦勒同心地顯出了力排眾議的無比膽識。這是耶和華神曉諭摩西所差派的，而所差的個個都是民中首領，應該具有相當公信力。豈知回來報告時，卻出現了兩極化的觀點：沒信心的說，當地土著「身量高大，我們看自己在他們面前就如蚱蜢，他們看我們也是如此」。(民十三 32~33)然而有信心的卻非如此看，他們倆不從自己看，也不從敵人看，乃是從神看：「耶和華若喜悅我們，就必將我們領進那地！」「有耶和華與我們同在，不要怕他們！」(民十四 6~14)沒信心的說，敵人可吞吃我們；有信心的說，敵人是我們的食物。至終，約書亞和迦勒成為他們那一代唯一可以活著進入應許美地的人。

神的應許有千萬，唯篤信又肯實踐的人才能支取，才能享用。真實的信心就在從神眼光看萬事，再險惡的考驗也不足慮了。

七、侍立的學習（申一 38；參彼前五 5；約十三 12~17）

老年摩西對新生代的以色列民重申前命時，他論到愛徒約書亞，曾用了一個很甜美的詞就是「伺候」，按原義也可譯為「侍立」。這說出了這位後起之秀，是以何等謙恭有禮的態度來對待長輩。正如古聖所說：「有事弟子服其勞。」不一定是長輩衰老到不能動彈，乃是發自內心的一種敬愛。並非表面的短暫禮貌，乃是長期的隨侍和伺候。難怪他蒙神的驗中和摩西的賞賜。

敬老尊賢不但是我國傳統的美德，更是聖經中的明文訓示（參箴廿三 22；提前五 1~2），吾儕豈可忽略？主耶穌餓了，就叫門徒去買食物；祂要騎驢，也是叫門徒去牽來；甚至祂替門徒洗腳，也是為立下榜樣，要門徒學習謙卑服事人的功課。

八、受教的學習（申卅一 7、14、23；參撒上三章）

約書亞終身從神人摩西受教。及至神將要召摩西返回天家，就命師徒二人一同站在會幕裡，敬聽神的囑咐；然後就開始直接囑咐嫩的兒子約書亞說：「你當剛強壯膽，完成率眾進迦南的使命」。從此摩西就把約書亞交在神手中，讓他直接受教了。

事奉神的人，必須兩面受教，一是從人學，一是從神學。那怕像以利那樣糊塗的長者，撒母耳仍是敬聽教誨，他能如此謙卑在以利面前事奉耶和華，以後就能直接從神領受，成為轉換時代的大先知。

結語：

約書亞不但一生戰功彪炳，政績輝煌；直到功成名就的晚年，仍然持定志節，有始有終。而他那句萬古不朽的名言：「至於我和我家，我們必定事奉耶和華。」（書廿四 15）已為他一生的學習劃上完美的句點。

第四章 恩賜的發揮

屬靈的領袖當然要有屬靈的才幹，就是要有恩賜，而且還要比別人多一點，明顯一點。當人重生得救時，聖靈就已將某些屬靈的恩賜，隨著重生的生命，放入蒙恩者的裡面。若再加以發掘和發揮，假以時日自然逐漸顯明，而可運用在事奉中。屬靈的領袖在事奉時，常會比一般人更多顯出他的恩賜。這是自然的，也是應該的。

一、恩賜的來源 — 基督的得勝

以弗所書四章八節說：「基督死而復活，升上高天的時候，擄掠了仇敵，將各樣的恩賜賞給人」。可見恩賜原是基督得勝的戰利品，是一種榮耀的收穫。我們使用恩賜來事奉神，正是彰顯基督的得勝和榮耀。

曾有一位元弟兄，音樂天賦極高，會彈、會唱、還會作曲。可惜卻常在夜總會中賺錢。有一天，被

主從魔鬼手中救回來，從此他就為主的緣故作曲、彈唱，造就了許多人。他成為基督得勝的戰利品，也成為主賜給教會的恩賜。

二、恩賜的顯明 — 聖靈的運行

哥林多前書十二章七節至十一節說到各種不同的恩賜，都是同一位聖靈所運行，隨己意分給各人的。請注意，這己意不是自我的意思和選擇；乃是聖靈的旨意和主宰。在此清楚看見，基督得勝所賞下的恩賜，都要靠聖靈的運行，才能顯在各人身上。「運行」這個詞，在舊約有「孵育」之意(創一 2)；在新約則為「能力」這個字的動詞式，也就是運用力量的意思。

事奉神的人，必須確信基督的得勝，同時也接受聖靈的充滿，讓神大能的靈在我們生命中用力運行，自然就會顯出某些屬靈的才能，可以在眾弟兄姐妹中，領頭起來事奉我們的主。例如傳講主的話語；在聖樂方面的奏或唱；在行政事務上顯出管理的長才；以及在愛心方面的照顧和服事弱小，甚至會作出一些超自然的事蹟，像為人按手醫病、禱告趕鬼等等。

三、恩賜的種類

新約聖經中，至少有四處經文，列出了不同的恩賜。羅馬書十二章四至八節列出了七種一般性的恩賜；哥林多前書十二章七至十一節，列了九種超然的恩賜；以弗所書四章十一節列出專為建立教會的五大恩賜；彼得前書四章十至十一節說到「百般的恩賜」，但只歸為兩大類，就是「講道的」(即說話的)，和「服事的」(即服務的)。關於屬靈恩賜的分類，各有不同分法，例如：美國福樂神學院的韋拿教授在他所著的《你的屬靈恩賜》一書中，把所有新約聖經中提到的恩賜歸納起來，共計廿七種之多。香港中國神學研究院的馮蔭坤教授，在他所著的《恩賜與事奉》中將屬靈分為兩大類，也很有見地。屬靈前輩索拉爾在他的大作《聖靈的恩賜與職務》一書中，把五大職份，如九種超然恩賜，作了很詳盡的銓釋。而我自己在《亞倫與戶珥》這本書中，也列出不同的分法，可供參考。

我們各人須去細細體察，並請有經驗的人鑒定，自己究竟有那些恩賜，而去好好發揮出來事奉主。別人有的不必羨慕，不必模仿；自己有的不必驕傲，也勿過謙。各人都照信心的大小，看得合乎中道，同心配搭服事神和人。

四、恩賜的成長

首先要愛主愛教會，樂意在教會中服事主，恩賜就會有正常的出路。其次，熟能生巧，多用、多做、多改、多進步，這是一定的原則。當然教會牧者要擔起「教練」的職責，事先的培訓、教導，進行中的監督、扶持，以及事後的檢討、改進，都是不可少的。還有「將才就用」的法則也非常重要。做口的、做手的，各有所長；做眼的、做腳的，各司其職。並不是每一個肢體都適合上臺說話，也非個個都適宜管理財政。錯誤的安置，是人力的浪費，更會使效率降低。

但願教會中的各級領袖，都能充分發揮各自的恩賜，做個合乎主用的器皿，使教會被建立、福音被廣傳、神的國早日實現，阿們！

